



วันคล้ายวันพระราชสมภพ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

2 เมษายนเป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพ

เวียนมาบรรจบครบรอบอีกวาระหนึ่ง

ขอพระองค์ทรงพระเจริญมายิ่งยืนนาน

ทรงเป็นมิ่งขวัญของปวงชนชาวไทยตลอดไปชั่ววันรันดร์

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ

ข้าพระพุทธเจ้า

สภาข้าราชการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



ข่าวสาร

สภาข้าราชการ

สะท้อนปัญหา พัฒนาความคิด ปกป้องสิทธิชาว มก. เชื่อมตรงต่อผู้บริหาร

ISBN 0859-581X

ปีที่ ๓๑ ฉบับที่ ๒ เดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๕๓



ประธานสภาข้าราชการเข้าพบนายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



ประธานสภาข้าราชการเข้าพบอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สารบัญ

- สารจากประธานสภาข้าราชการ ๒
- คณะกรรมการบริหารสภาข้าราชการ มก. ๒
- ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๓
- ฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน ๓
- ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ ๓
- ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ๓
- คุยกับ บก. ๔



พิธีรดน้ำดำหัวคณาจารย์อาวุโส เนื่องในเทศกาลสงกรานต์

สารจากประธานสภาข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“สภาข้าราชการฯ คือ องค์กรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์”

ก่อนอื่นต้องขอกล่าวคำว่า “สวัสดี ต่อเพื่อนข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” เพื่อเป็นการทักทายและฝากเนื้อฝากตัวต่อมิตรสหายเพื่อนร่วมวิชาชีพ ดั่งธรรมเนียมของชนชาติญี่ปุ่น ความว่า “Hajimemachite watachi wa เจริญศักดิ์ ศาลากิจ desu yurochiku onegatachimatsu”

สิ่งแรกที่ต้องขออนุญาตสื่อสารในประเด็นความเข้าใจต่อสภาข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ตามมุมมองของประธานสภาข้าราชการฯ สำหรับการก้าวเดินต่อไปขององค์กรนี้ โดยขออนุญาตอ้างอิงจากข้อเขียนต่างๆของผู้บริหารจากรายงานประจำปีของสภาข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยสังเขป ดังนี้

ฯพณฯ นายอำพล เสนาณรงค์ ให้ข้อสังเกตสำคัญ ความว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.๒๕๔๑ ได้เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๑ มีการเปลี่ยนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยหลายประการ โดยเฉพาะประธานสภาข้าราชการมีบทบาทและหน้าที่เพิ่มขึ้นและเป็นการรวมการโดยตำแหน่งคนหนึ่งของสภามหาวิทยาลัย” ฯพณฯท่านองค์มนตรีได้ฝากความสำคัญในบทบาทดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กับสภาข้าราชการมหาวิทยาลัยได้มีส่วนเกี่ยวข้องและถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารและข้อเสนอแนะต่างๆเพิ่มมากขึ้นโดยผ่านประธานสภาข้าราชการฯ

ศาสตราจารย์ธีระ สุกบุตร ให้ความสำคัญความว่า “สภาข้าราชการฯ เป็นองค์กรสำคัญของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” ทำหน้าที่เสนอแนะแนวความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อสร้างสรรค์ความก้าวหน้าให้กับมหาวิทยาลัยและดูแลพิทักษ์สิทธิประโยชน์ต่างๆที่พึงมีแก่บุคลากรมหาวิทยาลัย รวมทั้งเป็นตัวเชื่อมประสานและถ่ายทอดข้อมูลจากฝ่ายบริหารไปสู่บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกระดับ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความสามัคคีระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งท่านได้เน้นย้ำถึงความว่า “สภาข้าราชการเป็นองค์กรที่เป็นเสมือนกระจกเงาที่สะท้อนภาพจุดแข็งจุดอ่อนในการบริหารมหาวิทยาลัย”

รองศาสตราจารย์วิโรจน์ อัมพพิทักษ์ กล่าวชื่นชมความสำเร็จของสภาข้าราชการฯความว่า “ตลอดเวลา 20 ปีที่ผ่านมา สภาข้าราชการฯได้ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และได้มีส่วนร่วมให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยในการบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนดำเนินการเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร” ดังนั้นจึงสรุปว่า “สภาข้าราชการฯจึงเป็นกลไกที่สำคัญกลไกหนึ่งที่ช่วยให้การทำงานของผู้บริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสำเร็จและโปร่งใส”

รองศาสตราจารย์วุฒิชัย กปิลาภญจน์ ให้ข้อคิดที่สำคัญมากต่อบทบาทของสภาข้าราชการฯ กล่าวคือ “สภาข้าราชการฯจะต้องมีบทบาทขึ้นในเรื่องต่างๆ มากขึ้น ซึ่งหมายความว่า บุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัย จะต้องให้การยอมรับในบทบาทการนำของสภาข้าราชการฯ และองค์ประกอบสำคัญที่สุดที่จะทำให้เป็นไปได้ ก็คือ กรรมการสภาข้าราชการฯ” ซึ่งท่านได้เสนอข้อควรปฏิบัติที่เลียบขาดแหลมคม ดังนี้

“กรรมการสภาข้าราชการฯจะต้องเพิ่มบทบาทของตัวเองให้มากขึ้น คงไม่ใช้หน้าที่เฉพาะการประชุมของสภาเท่านั้น บทบาทที่ถูกต้องจะต้องเหมือนกับบทบาทของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่มีต่อราษฎรผู้ที่เลือกเขาเข้ามาทำหน้าที่ตัวแทน นั่นคือ จะต้องออกพบปะพูดคุยกับบุคลากรในหน่วยงานของตน เพื่อสอบถามข้อคิดเห็น ข้อร้องทุกข์หรือข้อเสนอแนะต่างๆ ซึ่งสิ่งที่จะตามานอกเหนือจากจะได้รับข้อคิดเห็นที่หลากหลายแล้วยังจะทำให้บุคลากรเหล่านั้นได้ตระหนักถึงบทบาทของสภาข้าราชการฯผ่านทางสมาชิกสภาฯ และหากได้รับการสนับสนุนที่เพียงพอจากมหาวิทยาลัยฯสมาชิกสภาฯของแต่ละหน่วยงานควรจะสร้างเครือข่ายของตน (ในฐานะสมาชิกสภาฯ) ในหน่วยงานที่สังกัดอยู่ เพื่อเป็นการขยายฐานให้กว้างขึ้นอีก รวมทั้งเป็นการเตรียมการเพื่อสร้างตัวแทนในอนาคต(โดยเป็นลักษณะที่คล้ายกับการบริหารงานมหาวิทยาลัยฯในปัจจุบัน ซึ่งมีตัวแทนคณะสภานักศึกษา และตัวแทนภาควิชาในลำดับถัดไป) ซึ่งจะทำการดำเนินงานของสภาฯเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เมื่อมีเครือข่ายที่กว้างขวางออกไป ข้อคิดเห็นต่างๆที่ได้รับก็จะมิมีมุมมองที่กว้างขวางหลากหลายและครอบคลุมประเด็นต่างๆ อย่างสมบูรณ์มากขึ้นทำให้บทบาทของสภาฯได้รับการยอมรับมากขึ้นตามไปด้วย”

โดยสรุปภายใต้ข้อคิดของบุคคลสำคัญของมหาวิทยาลัย “สภาข้าราชการฯคือหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นภายใต้อำนาจกฎหมายระดับพระราชบัญญัติฯ ด้วยความมุ่งหมายตามพันธะสัญญา สะท้อนปัญหา พัฒนาคิด ปกป้องสิทธิชาว มก. เชื่อมตรงต่อผู้บริหาร” ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเกิดขึ้นได้ด้วยการทำหน้าที่ของกรรมการสภาข้าราชการฯ ที่ทำหน้าที่เสมือนหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรตามข้อเสนอแนะของท่านอธิการบดีรองศาสตราจารย์วุฒิชัย กปิลาภญจน์

คณะกรรมการบริหารสภาข้าราชการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



รศ.น.สพ.เจริญศักดิ์ ศาลากิจ
ประธานสภาฯ



รศ.องอาจ เลหาวิจิ
รองประธานสภาฯ คนที่ 1



นายชวลิต วิทยานารถไพศาล
รองประธานสภาฯ คนที่ 2



ผศ.อนวัณณ์ โพธิ์คง
ประธานคณะกรรมการ
ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์



รศ.สุรวิช วรรณไกรโรจน์
ประธานคณะกรรมการ
ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์



ผศ.รุติยา แซ่ป้ง
ประธานคณะกรรมการฝ่าย
วิชาการและวิจัยสถาบัน



นายธรากร สายขุนทด
ประธานคณะกรรมการ
ฝ่ายประชาสัมพันธ์



นางมานะ จันทราทำ
เลขาธิการคณะกรรมการ
ฝ่ายบริหาร



นางพวงพิศ ปะนิมา
เลขาธิการคณะกรรมการ
ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์



ผศ.สุนทรี ขุนทอง
เลขาธิการคณะกรรมการ
ฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน



น.ส.อัจฉรีย์ ยุวพันธ์
เลขาธิการคณะกรรมการ
ฝ่ายประชาสัมพันธ์



นายธรากร สายขุนทด
เลขาธิการสภาฯ

สะท้อนปัญหา

ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์

สวัสดิการรับชาวประชาคมเกษตรศาสตร์ทุกท่านคณะกรรมการฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์เป็นอีกฝ่ายหนึ่งที่มุ่งมั่นที่จะสะท้อนปัญหาซึ่งทำให้พวกเราชาวเกษตรศาสตร์ไม่มีความสุขในสถานที่ทำงาน เพื่อให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ของเรามีบรรยากาศการทำงานที่ส่งเสริมให้ทุกคนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเต็มตามศักยภาพ ท่านที่มี**ประเด็นปัญหาซึ่งมีผลต่อส่วนรวม**ที่ควรได้รับการปรับแก้ให้ดียิ่งขึ้น ไม่ต้องรอรณะครับขอให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงพร้อมชื่อ-นามสกุล มายังประธานสภาข้าราชการ มก. ตึกสารนิเทศ 50 ปี หรือส่งตรงที่ประธานคณะกรรมการฝ่ายรับเรื่องราวฯ (รศ. สุวิธ วรรณไกรโรจน์ ภาควิชาพืชสวน มก.-บางเขน) นะครับ ทั้งนี้สภาข้าราชการ มก. ได้เปิดตู้ ปณ. 1113 ปณ.เกษตรศาสตร์ 10903 เพื่อให้ทุกท่านสบายใจในการติดต่อกับเรามากขึ้นอีกทางหนึ่งด้วย

สำหรับท่านที่มีประเด็นที่จะต้องอุทธรณ์ร้องทุกข์ สามารถทำได้ภายใน 30 วันนับแต่ทราบเรื่องดังกล่าว (หากพ้นกำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา) โดยส่งตรงไปที่ ประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตึกสารนิเทศ 50 ปี) ทั้งนี้ ท่านสามารถดูรายละเอียดของข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่เว็บไซต์ของสำนักกฎหมาย มก. ได้เช่นกัน



พัฒนาความคิด

ฐิตยา แซ่ปิง

กรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน

ในการทำงานของแต่ละคนมีวิธีการที่แตกต่างกัน เนื่องจากมีแนวคิด มุมมอง วิธีการ ที่ไม่เหมือนกัน บางคนทำงานประสบความสำเร็จได้โดยง่าย ไม่ค่อยมีอุปสรรคหรือข้อบกพร่อง แต่บางคนต้องแก้ไขอยู่มาก ทั้งนี้ข้าพเจ้าขอยกข้อความตอนหนึ่งซึ่งอยู่ในหนังสือของ ดร. สุเมธ ตันติเวชกุล ดังนี้

“ปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานพระบรมราโชวาทให้แก่ผู้ที่ต้องการสร้างความสำเร็จให้กับตนเองในหน้าที่การงาน ความว่า

“...การสร้างความสำเร็จในกิจการงานทุกอย่าง ทุกระดับรวมทั้งความสำเร็จในชีวิตของแต่ละคนด้วยกันนั้น ต้องอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบกันถึง ๓ ส่วนคือ

ส่วนที่ ๑ คือ ความรู้และความชำนาญทางวิชาการ ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานหรือเป็นเครื่องมือปฏิบัติงานแท้ๆ

ส่วนที่ ๒ คือ ความละเอียดถี่ถ้วน ความตั้งใจ และความอุตสาหะพยายาม ซึ่งเป็นเครื่องช่วยให้การได้ไม่ผิดพลาดบกพร่อง และสำเร็จลุล่วงได้ตลอด ไม่ทั้งขว้างขว้างเสียกลางคัน

ส่วนที่ ๓ ได้แก่ สติ ความระลึกรู้ตัวและปัญหา ความรู้ขีด หรือความเฉลียวฉลาด ที่จะหยุดคิดพิจารณาถึงที่จะทำ คำที่จะพูด ทุกอย่างให้เป็นไปโดยถูกต้องเที่ยงตรงตามกระบวนการของเหตุผล ซึ่งจะช่วยให้ดำเนินชีวิตและการทำงานไปในทางเจริญ และบรรลุความสำเร็จที่สมบูรณ์ได้...”

ที่มา: สุเมธ ตันติเวชกุล. ตามรอยพระยุคลบาท ครูแห่งแผ่นดิน. หน้า 117.

ปกป้องสิทธิชาว มก.

ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์

เพื่อให้สังคมชาว มก. ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร และสามารถปกป้องสิทธิของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นนั้น สิ่งที่ชาว มก. ควรรับทราบว่ามีช่องทางใดบ้าง ที่จะช่วยให้เราชาว มก. ได้สิทธินั้นๆ เต็มศักยภาพ คือช่องทางของสภาข้าราชการ ก่อนอื่น ชาว มก. ควรรับทราบภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของสภาข้าราชการ กันก่อนว่า มีภาระหน้าที่และความรับผิดชอบอะไรบ้าง ภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของสภาข้าราชการ มีดังนี้

1. เสนอข้อแนะนำ ให้คำปรึกษา และประสานงานกับอธิการบดีและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย รวมถึงตลอดถึงการเสนอแนะ

1.1 นโยบายและการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

1.2 นโยบายเกี่ยวกับการสร้างสรรค์ความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการกับนิสิต

1.3 นโยบายและกฎเกณฑ์เกี่ยวกับสถานภาพ บทบาท ตำแหน่ง สิทธิ และ

สวัสดิการของข้าราชการ ทั้งในสายวิชาการและสายงานธุรการ

1.4 นโยบายและกฎเกณฑ์ในด้านมาตรฐานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

1.5 การส่งเสริมจรรยาบรรณและความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการ

2. เรื่องที่อธิการบดีหรือคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมอบหมาย

3. ดำเนินกิจกรรมอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

สภาข้าราชการได้แต่งตั้งคณะทำงาน เป็นกรรมการฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ เพื่อทำหน้าที่ศึกษา ระเบียบ ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งที่ชาว มก. จะได้รับทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร ก็จะได้รับ และหาแนวทางที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ชาว มก. ให้ดีขึ้นต่อไป

เชื่อมตรงต่อผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กับประชาคมอาเซียน

วนิดา ศรีทองคำ

กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์

ผู้เขียนได้มีโอกาสอ่านเรื่อง มหาวิทยาลัยกับประชาคมอาเซียน ของ ดร.พงศ์เทพ อัครนกุล ซึ่งได้แสดงทัศนะต่อประเด็นมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กับประชาคมอาเซียนได้น่าสนใจชวนให้คิดวิเคราะห์ พอสรุปได้ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีการสร้างรายวิชาการเพื่อให้บัณฑิตและอาจารย์มีความพร้อมเป็นสมาชิกของอาเซียน เข้าใจวัฒนธรรม เศรษฐกิจ การเมือง เห็นใจเขา โดยจัดส่งอาจารย์กลุ่มวิชาการไปทำความรู้จัก เข้าใจวัฒนธรรมของชนชาติอาเซียนอย่างลึกซึ้งก่อนไปให้ถึงพื้นที่ ไปให้ลึกเลย เช่นไม่ไปแค่กล่าวลัมเปอร์จากต้า แต่ไปถึงขวากลาง ขวาคะวันออก กะลิทันตัน สุลาวี บอเนียว สุมาตรา เป็นต้น

๒. ในฐานะอาจารย์ ในฐานะสถาบันการศึกษา ต้องช่วยกันชี้แนะทางให้เยาวชนมองเพื่อนบ้านอย่างเข้าใจ เห็นใจ และมีเมตตา โดยการจัดเวทีวิชาการต่างๆ มีการสัมมนารายเดือน รายภาค หรือรายปี

๓. ควรมิวอิอาเซียนศึกษา เมียนมาร์ศึกษา อินโดนีเซียศึกษา มาเลเซียศึกษา ฯลฯ ที่มีการบูรณาการจัดให้เป็นรายวิชาการระดับปริญญาตรีหมวดศึกษาทั่วไป จัดวิชาเรียนรู้พากลุ่มนิสิต กลุ่มอาจารย์เดินทางไปศึกษาในประเทศสมาชิกอาเซียน

๔. ควรจัดเชิญผู้รู้เกี่ยวกับอาเซียนภายนอกมหาวิทยาลัยมาเป็นวิทยากร หรืออาจารย์พิเศษ ผู้รู้ในที่นี้หมายถึงผู้ที่เคยไปใช้ชีวิตทำมาหากินอยู่ในประเทศอาเซียน เช่น เจ้าหน้าที่คนไทยของหลายบริษัทของไทยที่ถูกส่งไปทำงานในสาขาในกลุ่มประเทศอาเซียน เช่น ธนาคารกรุงเทพ บริษัทเครือเจริญโภคภัณฑ์ บริษัทสยามซีเมนต์ ฯลฯ กลุ่มบุคลากรเหล่านี้ได้เรียนรู้เรื่องราวในประเทศที่ต่างมิติจากเจ้าหน้าที่สถานทูต รู้หลายเรื่อง รู้มากกว่าหนังสือท่องเที่ยวเขียนบรรยาย รู้จักธรรมเนียมท้องถิ่น เวลาทำงานมีผู้ร่วมงานที่เป็นคนพื้นเมือง มีปฏิสัมพันธ์กัน ทำให้ได้ความรู้เรื่องราวมากขึ้นจากการติดตามอย่างจำกัดที่กระทรวงต่างประเทศ หรือหน่วยงานพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศ หรือศูนย์ภูมิภาคของมหาวิทยาลัย

สรุปจาก

พงศ์เทพ อัครนกุล. ๒๕๕๕. มหาวิทยาลัยกับประชาคมอาเซียน ใน พงศ์เทพ อัครนกุล. ผ่นเหลือง, หน้า ๘๔-๘๙. กรุงเทพฯ : อมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง.

คุยกับ บก.

....สวัสดิ์ท่านผู้อ่านทั้งทุกท่าน



ประธานคณะกรรมการ
ฝ่ายประชาสัมพันธ์

ข่าวสารสภาข้าราชการฉบับนี้เป็นฉบับแรกของกรรมการสภาข้าราชการชุดปัจจุบัน (1 มีนาคม 2557 – 28 กุมภาพันธ์ 2560) เป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ต้องแนะนำกรรมการชุดใหม่แต่จำกัดด้วยเนื้อหาเสนอจึงขอแนะนำเฉพาะกรรมการบริหารเท่านั้น ส่วนกรรมการทั้งหมดให้ติดตามได้จากเว็บไซต์สภาข้าราชการ (ที่จะได้ปรับปรุงให้น่าสนใจยิ่งขึ้นต่อไป) คือ www.rc.ku.ac.th หรือที่หน้า Home page ของมหาวิทยาลัยแล้วคลิกที่ลิงค์ด่วน จะพบคำว่า สภาข้าราชการ มก. ก็ขอเชิญบุคลากรทุกท่านเข้าไปเยี่ยมชมและแสดงข้อคิดเห็นรวมถึงดาวน์โหลดแบบฟอร์ม แบบยื่นคำร้องเรื่องราวปัญหา (3 หน้า) เพื่อที่จะส่งเรื่องราวเรียนต่างๆมายังสภาข้าราชการเนื่องจากสภาข้าราชการชุดนี้ได้แบ่งกรรมการออกเป็น 4 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์ ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์ ฝ่ายวิชาการและวิจัยสถาบัน และฝ่ายประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีมติที่ประชุมสภาข้าราชการสมัยสามัญ ได้มอบหมายให้กรรมการแต่ละฝ่ายนำเสนอผลงานของฝ่ายอย่างต่อเนื่องทุกฉบับตามคำขวัญของสภาข้าราชการที่ว่า “สะท้อนปัญหา พัฒนาความคิด ปกป้องสิทธิ์ชาว มก. เชื่อมตรงต่อผู้บริหาร” เพื่อให้ประชาคมรับทราบผลการดำเนินงานของสภาข้าราชการ ซึ่งกำหนดออกข่าวสารฯ ราย 2 เดือน/ฉบับ นอกจากนั้นก็จะได้นำเสนอความเคลื่อนไหวและเหตุการณ์ต่างๆ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร เช่น ภาพกิจกรรมต่างๆ บุคลากรดีเด่นของดีหน่วยงาน สารที่เป็นประโยชน์รวมถึงการประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เป็นภาคีได้แก่ ปอมท. ปชมท. ซึ่งประธานสภาข้าราชการได้มอบหมายให้รองประธานสภา คนที่ 1 และรองประธานสภา คนที่ 2 มีหน้าที่เข้าประชุมตามลำดับ ส่วนการประชุมภายในมหาวิทยาลัย เช่น การประชุมสภามหาวิทยาลัยการประชุมคณบดี และการประชุมก.บ.ม. ก็ได้มอบหมายผู้เข้าประชุมและผู้เข้าร่วมประชุมตามวาระต่อไป ความคืบหน้าต่างๆ จะได้นำเสนอให้บุคลากรได้รับทราบต่อไป หวังว่าบุคลากรทุกท่านจะได้ติดตามความคืบหน้าตลอดไป ท้ายนี้ขอแสดงความยินดีกับคุณเพลินใจ ดังคณะกุล นักวิจัยเชี่ยวชาญ สังกัดสถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารที่ได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น ประจำปี 2556 จากปชมท. ซึ่งรายละเอียดขอนำเสนอในฉบับถัดไป ท้ายที่สุดขอฝากทุกท่านให้ทุกท่านได้ยึดถือปฏิบัติคือ ผู้มีศีล สมานี ปัญญา มีชีวิตอยู่เพียงวันเดียว ประเสริฐกว่าชีวิตตั้งร้อยปีของผู้ที่ศีล ไร้สมานี ทรมานปัญญา.และจะได้นำมาเสนอทุกๆฉบับตลอดไป สวัสดิ์...



ข่าวสารสภาข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เขตจตุจักร กทม. ๑๐๙๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๒-๘๑๕๕-๖ โทรสาร ๐-๒๙๔๒-๘๑๕๖

<http://rc.ku.ac.th> email : ku.rc@ku.ac.th

(บทความในข่าวสารสภาข้าราชการเป็นความคิดเห็นของผู้เขียน ไม่เกี่ยวกับองค์กรสภาข้าราชการ มก.)

ข่าวสารสภาข้าราชการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นเอกสารภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

จัดทำขึ้นเพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัย

กรุณาส่ง

.....

.....

.....

.....

.....

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน
ใบอนุญาตเลขที่ ๑/๒๕๒๖
ปทพ.เกษตรศาสตร์

ผู้จัดทำ : คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์
สภาข้าราชการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อำนวยการ : รศ.น.สพ.เจริญศักดิ์ ศาลากิจ

บรรณาธิการ : สุภากร สายขุนทด อัจฉรีย์ ยุวพันธ์

เจ้าหน้าที่ : พรพิมล เขียวขำ สุริยา เกลี้ยงประดิษฐ์

กองบรรณาธิการ : รศ.ชัชวาล กุลโกวิท ปริญา บุญทัน เกษม กาหลง

ชัชวาล เมธาพิสิทธิกุล มาริสา เอี่ยมเหล็ก เปัญจวรรณ แสนทวีสุข

วนิดา ศรีทองคำ สมลดา สังใจสม วรณีย์ เล็กมณี

มณฑินี อุบลสิงห์ กันทิมา จันทร์อำไพ พาณีสวาสดี